

**TUUSULAN KUNTA****Uuden viran perustaminen****Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto**

(Kenttiin siirrytään tabulaattori!lla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosuttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	KONSERNI	
Tulosalue	Talous ja tietohallinto	
Tulosityksikkö	Strateginen suunnittelu ja kehittäminen	
NIMIKE	Asiakaspalveluneuvoja / Tuusinfo	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aio- jen virka- ja työehtosopimuk- sista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtai- sista vähimmäislokoista	<b>Palkka ryhmä</b> 01TOI060 A2.	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 2 287,04 euroa/kk
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhte 12!	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2018 alkaen	Määräaikainen virka- /työsopimussuhte ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamises- ta	Koulutus: Opistoasteen tutkinto Kokemus: asiakaspalvelutyökokemusta	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	<p>Asiakaspalveluneuvoja on osa asiakaspalvelukokonai- suudesta vastaavaa tiimiä. Tiimi huolehtii Tuusinfon ja kunnantalon aulapalveluiden asiakaspalvelussa.</p> <p>Asiakaspalveluneuvoja tekee työtä ympäristössä, jossa tilanteet vaativat ratkaisuja. Hän hoitaa tilanteet itse- näisesti ja valitsee tilanteeseen sopivimman ratkaisu- vaihtoehdon ohjeistuksien mukaisesti.</p> <p>Asiakaspalvelun tehtäviä ovat mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiakkaiden (kuntalaiset, vierailijat, matkailijat, kunnan sidosryhmät ja kunnan sisäiset asiakkaat) palveleminen monikanavaisessa (käynti, puhelin, sähköposti, some jne.) asiakaspalvelussa</li> <li>• Yleisneuvonta ja ohiaus kunnan oalveluista</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarkempi neuvonta asiakaspalveluun määritellyistä palveluista.</li> <li>• HSL palvelupiste</li> <li>• Sähköisen asioinnin tuki kuntalaisille sekä kunnan sisällä toimialoille</li> <li>• Palautteiden käsittely (sisältää #fiksaatusulaa palvelun) ja jatko-ohjaaminen</li> <li>• Kunnantalon aulapalveluiden tehtävät</li> <li>• muut määritellyt tehtävät</li> </ul>
<p><b>Muut perustelut</b></p>	<p>Asiakaspalvelutiimiä halutaan vahvistaa toimintavarmuuden takaamiseksi. Lisäksi tavoitteena on laajentaa aukioloaikoja, jotka palvelevat kuntalaisia/asiakkaita paremmin.</p>

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattori!lla tai hlinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Talous ja tietohallinto	
Tulosityksikkö	Strateginen suunnittelu ja kehittäminen	
NIMIKE	kehittämisen resurssi, nimike vielä auki	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista	<b>Palkkaryhmä</b>	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) noin 3200€
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika/yleistyöaika	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6  Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Konsernipalveluihin sijoitettu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattori on keskeinen kunnan eri toimialoja yhdistävä sekä alueellista yhteistyötä (kuuden sote, KUUMA, maakunta) koordinoiva toimija.  Koordinaattorin tehtäviin kuuluu <ul style="list-style-type: none"><li>• Kansallisten terveyden edistämisen ja hyvinvointiohjelmien toimeenpanon tukeminen</li><li>• seurata ja analysoida toimintaympäristön muutoksia hyvinvointi- ja terveystieteiden kannalta</li><li>• seurata hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisia linjauksia ja ohjelmia sekä tukea niiden toimeenpanoa Tuusulan kunnassa</li><li>• osallistua kunnan strategian valmisteluprosessiin ja toimeenpanoon hyvinvoinnin asiantuntijana</li><li>• toimia kunnan ja alueen hyvinvointikertomusten ja -</li></ul>	

	<p>suunnitelmien sekä vuosittaisten -raporttien valmistelijana ja koordinoijana yhteistyössä muun organisaation ja alueen toimijoiden kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• toimia kunnan hyvinvointityöryhmän valmistelijana ja sihteerinä</li> <li>• toimia vanhus- ja vammaisneuvoston sekä lape-ryhmän valmistelijana ja sihteerinä ja ikälain mukaisen suunnitelman valmistelijana yhteistyössä sote-kuntayhtymän kanssa</li> <li>• työskennellä hyte- ja sote-asioiden osalta yhdyshenkilönä kunnan ja Kuuden soten välillä ja yhteistyössä eri viranomaisten, järjestöjen ja kunnan muiden toimijoiden kanssa</li> <li>• aktiivinen viestintä, jolla tehdään hyvinvointityötä näkyväksi esim. verkkosivuilla, blogissa ja some-viestinnässä</li> <li>• Raportoiminen kunnan johtoryhmälle hyvinvointitilanteesta</li> <li>• Yhteistyöstä huolehtiminen kunnan toimialojen ja muiden toimijoiden kuten järjestöjen, yritysten ja seurojen välillä</li> <li>• Hyvien käytäntöjen levittäminen</li> <li>• Koulutusten iäriestäminen</li> </ul>
<p><b>Muut perustelut</b></p>	<p>Uusi kunta, Keski-Uudenmaan sote, sote-maakuntaudistus, kunnan strategian toteutus,</p>

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä, Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta nais)

<b>TOIMIALA</b>	KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Talous ja tietohallinto	
Tulosyksikkö	Strateginen suunnittelu ja kehittäminen	
NIMIKE	Osallisuuskoordinaattori	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aiojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisnalkoista	<b>Palkka ryhmä</b>	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) noin 3200€
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhte [g]	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika/yleistyöaika	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	<p>Tuusulan uuden strategian mukaan osallisuus on koko kunnan ja kuntaorganisaation läpileikkaava yh-teinen toimintatapa - me teemme yhdessä uutta Tuusulaa. Tuusulalle on luotu oma osallisuusmalli ja osallisuuskoordinaattorin/vuorovaikutussuunnittelijan tehtävänä on viedä mallia käytäntöön varmistaen Tuusulan kunnan vuorovaikutusta eri asukasryhmien suuntaan.</p> <p>Tavoitteena on tehdä yhdessä uutta Tuusulaa, luoden yhteyksiä asukkaiden ja kunnan välille sekä in-nostaen asukkaat entistä tiiviimmin mukaan sujuvan, hyvinvoinvan ja vireän Tuusulan tekemiseen - yh-dessä!</p> <p>Osallisuuskoordinaattori mahdollistaa vuorovaikutusta kuntalaisten kanssa ja koordinoi, toteut-taa ja edistää kansalaisosallistamista ja -osallisuutta verkostoyhteis-työssä. Hän suunnittelee asukasti-laisuuksia, viestii, <input type="checkbox"/>äivittää verkkoa ja toimii linkkinä viranhaltioiden ja</p>	

	<p>kuntalaisten välillä</p> <p>Osallisuuskoordinaattori/vuorovaikutussuunnittelija toimii vuorovaikutuksen ja osallisuuden asiantuntijana, osallistuu osallisuuden ja vaikuttavuuden tavoitteiden laatimiseen, toteutukseen, seurantaan, arviointiin ja erilaisten toimintamallien kehittämiseen sekä palveluiden suunnitteluun, kehittämiseen ja palvelumuotoiluun (sisäinen ja ulkoinen vuorovaikutus). Koordinaattori työskentelee osallisuuden asiantuntijana ja asiantuntijoiden työparina eri palveluissa tehden osallisuustyötä näkyväksi organisaation sisällä ja sen ulkopuolella. Hän organisoii koulutuksia ja tilaisuuksia sekä kehittää toimintoja yhdessä eri toimijoiden kanssa.</p> <p>Koordinaattori on yhteiskehittämisen mahdollistaja ja toimintatapojen uudistaja yhteistyössä muun kuntaorganisaation kanssa.</p> <p>Osallisuuskoordinaattorin/vuorovaikutussuunnittelijan tehtäviin kuuluu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osallistuvan budjetoinnin toteutus</li> <li>• Kuntalaisten iltojen ja muiden asukastilaisuuksien toteutus</li> <li>• eri palveluiden ja asiantuntijoiden tuki osallisuusasioissa</li> <li>• vapaaehtoistoiminnan koordinointi</li> <li>• toimia Varaamo-projektin ohjelmistona</li> </ul>
<p><b>Muut perustelut</b></p>	<p>Uusi kunta, Keski-Uudenmaan sote, sote- maakuntauudistus, kunnan strategian toteutus</p> <p>Yhteisömanagerin toimenkuvana on jatkossa kehittämisverkostojen koordinointi. Muun osallisuustyön koordinointiin, "me teemme yhdessä uutta"-toimintatavan ja osallisuusmallin toimeenpanoon tarvitaan resurssi</p>

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattori!lla tai hiirinäppäimeflä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta noiS'

<b>TOIMIALA</b>	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Keski-Uudenmaan ympäristökeskus, 183130	
Tulosityksikkö	Eläinlääkintähuolto, 18313401	
NIMIKE	Pieneläinhoitaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aiojen virka- ja työehtosopimukista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoaloista	<b>Palkkaryhmä</b> KVTES, 08PERTUU A I	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 2205,80
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhde ♦	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25 h/viikko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Pieneläinhoitajan tai klinikkaeläinhoitajan tutkinto sekä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Eläinlääkäreiden avustaminen, välinehuolto, ajanvarausten hoitaminen ja muu asiakastyö Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen eläinlääkärin vastaanotolla Tuusulassa.	
<b>Muut perustelut</b>	Eläinlääkäreiden vastaanottojen (Järvenpää, Nurmijärvi, Tuusula) työn kuormittavuuden helpottaminen. Tuusulan vastaanotolla on vuodesta 2006 lähtien työjennellyt vakituinen pieneläinhoitaja. Kyseinen palvelussuhde on vastaanottojen tehtävien järjestelyssä osoitettu Nurmijärven ja Järvenpään vastaanottojen yhteiskäyttöön, mikä vuoksi Tuusulan vastaanotolle tarvitaan korvaava vakituinen työsuhde.	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS-JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	Varhaiskasvatus	
NIMIKE	Neljä lastentarhanopettajaa	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aiojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoaloista	<b>Palkkaryhmä</b> OSVKA044	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2606,18
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhde [g]	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38h45min	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusehdot määräytyvät lain 272/2005 ja asetuksen 608/2005 mukaisesti	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Lastentarhanopettajat toimivat kasvattajatiimeissä vastaten varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen pedagogiikan kehittämisestä ja toteuttamisesta. Tehtävässä edellytetään vankkaa vuorovaikutus- ja yhteistyöosaamista.	
<b>Muut perustelut</b>	Varhaiskasvatuslain uudistus 1.9.2018 edellyttää valmistautumista lastentarhanopettajien määrän lisäämiseen kohti vuotta 2030. Esitetään lastentarhanopettajien palkkaamista lastenhoitajien sijaan.	



# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta näis)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	Opetus	
NIMIKE	Koulusihteeri	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aien virka- ja työehtosopimuksesta sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> A2 01TOI060	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2287,04 €
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhte C2J	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksesta	toimistotyöaika 36,45 h/vko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Pääasialliset tehtävät koulussa: - asiakaspalvelu - oppilashallinnon tehtävät - henkilöstöhallinnon tehtävät - taloushallinnon tehtävät - muut esimiehen määräämät tehtävät Koulusihteerin työhön kuuluu oppilashallinnon ja taloushallinnon tehtäviä, henkilöstöasioita, koulun sihteerin tehtäviä sekä vlesisiä toimistotehtäviä.	
<b>Muut perustelut</b>	Uudelleensijoituksen vuoksi kunnalla velvoite perustaa kyseinen tehtävä.	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta ooiS)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen palvelut	
Tulosityksikkö	Kasvun ja oppimisen tuki	
<b>NIMIKE</b>	Perheohjaaja, 3 tehtävää	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> A 03HOI040 A I OSKOU060 (jos hinnattelu-ryhmä muutettava uusi hinnoitteluryhmä 1.1.2019 alk.	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2238,38 €/kk 2238,72 €/kk
<b>Tvösuhteenlaatu</b>	virka D työsuhde ♦	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,75h/viikko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	vähintään lasten ja nuorten erityisohjaajan tutkinto.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Perheohjaajan palvelut on tarkoitettu esi- ja kouluikäisille lapsille ja heidän vanhemmille. Perhetyöntekijä auttaa perheen kasvatuksen ja elämänhallinnan ongelmissa mahdollisimman varhain ongelmien ilmetessä. Perheohjaajan ollaan yhteydessä mm. •kun oppilaalla on paljon poissaoloja, tai hän jää koulusta pois kokonaan •kun perhe tarvitsee tukea esim. kotitilanteen muuttuessa (esim. ero tai kriisi perheessä, vaikea sairaus tai surua) •kun on tarve vanhemmuuden tuesta, ohjauksesta ja neuvonnasta	

	<ul style="list-style-type: none"><li>•kun perheessä on mielenterveys- tai päihdeongelmia</li><li>•lapsesta herää huoli tai hänen käytöksensä muuttuu äkillisesti</li><li>•kodin ja koulun välinen yhteistyö kangertelee</li><li>•kun opettaja haluaa konsultoida oppilaan ja perheen tilanteesta</li></ul>
<b>Muut perustelut</b>	Ko. tehtävät siirretään 1.1.2019 alkaen sos. ja terv.toimesta kasvatus- ja sivistytoimeen. Tehtävien siirron yhteydessä otetaan käyttöön uusi tehtävänimike perheohjaaja (nimikkeenmuutoksesta erillinen hakemus).

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS JA SIVISTYS	
Tulosalue	Kulttuuri- ja museotoimi	
Tulosityksikkö	Kulttuuripalvelut	
<b>NIMIKE</b>	Kulttuurituottaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoaloista	<b>Palkka ryhmä</b> 02VAP050 A	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2142,45-e- 2271.00
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhde igj	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	osa-aikainen, 50%	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Alempi korkeakoulututkinto tai ammatillinen perustutkinto.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Kulttuurituottaja tuottaa palveluja ja tapahtumia tuusulalaisille ja kunnassa vieraileville. Toiminnassa painottuu kunnassa seuraavina vuosina järjestettävät tapahtumat: Kotiseutupäivät 2019 ja Asuntomessut 2020. Kulttuurituottaja keskittyy näitä tapahtumia tukevien palvelujen tuottamiseen.	
<b>Muut perustelut</b>	Kulttuurituottaja tekee aktiivista yhteistyötä toimialan muiden tulosityksiköiden kanssa.	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Vapaa-aikapalvelut 50% Kasvun ja oonimisen oalvelut 50%	
Tulosityksikkö	Liikunnanohjauspalvelut ja kansalaisopisto	
NIMIKE	Liikunnansuunnittelija	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aio- jen virka- ja työehtosopimuk- sista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtai- sista vähimmäisaloista	<b>Palkkar ryhmä</b> AI 02VAP050	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 2313,85 €
<b>Tvösuhteen laatu</b>	virka D työsuhte C2J	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka- /työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja tvöehtosopimuksista	Yleistyöaika 38,45 h	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamises- ta	Liikunta-alan ammatillinen perustutkinto	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Liikunnansuunnittelija - koordinoi ja suunnittelee kasvatus- ja sivistystoimen ohjaustoimintaa - toimii liikunnanohjaustoiminnan asiantuntijana - osallistuu tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen yhdessä kolmannen sektorin kanssa. - kehittää ja tukee edellytyksiä kuntalaisten ja järjestö- jen liikunnan harrastamiselle - suunnittelee liikuntaan ja siihen liittyvien lähialojen kurseja ja muuta toimintaa sekä toimia em. alojen tun- tiopettajien lähiesimiehenä - Opetuksen ja ohjauksen sijaisten järjestäminen - omaan tehtäväalueeseen liittyvä viestintä ja tiedotta-	

	<p>minen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- muut esimiehen määräämät tehtävät</li> <li>- Hallinnollisena esimiehenä toimii vapaa-aikapalveluiden päällikkö ja työnjohdollisena esimiehenä toimivat kansalaisopiston rehtori ja vapaa-aikaoalveluiden päällikkö</li> </ul>
<b>Muut perustelut</b>	<p>Opetustuntimäärältään kansalaisopiston suurimmista aloista liikunta on ainoa, jolla ei ole päätoimista vastuuhenkilöä.</p> <p>Ohjattua matalan kynnyksen terveystoimintaa ja muita ryhmäliikunnan muotoja kehitetään osana uimahallin hyvinvointipalveluja. Tätä työtä resursoidaan yhdistämällä kunnan järjestämä ryhmäliikunta ja kansalaisopiston ohjaustoiminta yhdeksi kokonaisuudeksi.</p> <p>Naapuriopistoissa (Kerava, Järvenpää, Hyvinkää) on jokaisessa päätoiminen liikunnansuunnittelija tai suunnittelijavolontääriä.</p>

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä näpsäyttämällä rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Vapaa-aikapalvelut	
Tulosityksikkö	Alueellinen nuorisotyö	
NIMIKE	Nuoriso-ohjaaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3,04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 02VAP060	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 2225,78
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhde [2]	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika 38,45 h	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Alalle soveltuva alempi korkeakoulututkinto tai nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan ammatillinen perustutkinto.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Nuoriso-ohjaaja - järjestää ja suunnittelee alueellista nuorisotyötä Tuusulassa, erityisesti Riihikallion alueella ja nuorisotalo Kertsissä - Ohjaa nuorisotalotoimintaa yhdessä talon kerho-ohjaajien kanssa - Tukee ja ohjaa nuoria osana paikallisia tapahtumia, harrastustoimintaa ja kouluyhteistyötä. Hän toimii aktiivisesti osana yhteisöä ja viestii toiminnasta aktiivisesti	
<b>Muut perustelut</b>	Riihikallion nuorisotila on ainoa nuorisotalo, jossa ei ole kokopäiväistä nuoriso-ohjaajaa. Nuoriso-ohjaaja toimii yhteistyössä toimialan muiden tulosityksiköiden kanssa ja on paikallisessa lähiverkostossa keskeinen toimija. Koulunuorisotyö Riihikallion alueella on tärkeä osa toimenkuvaa.	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta nais)

<b>TOIMIALA</b>	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka (KASVU JA YMPÄRISTÖ - TOIMIALUE)	
Tulosalue	Elinkeino- ja kasvupalvelut	
Tulosyksikkö	Hankekehitys ja asumisen kehittäminen, rakentaja - yhteistyö	
NIMIKE	Hankekehittäjä	
<b>Hinnoittelu</b> kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista oa!koista	<b>Sovellettava sopimus</b> esim. KVTES LIITE 4 TS	<b>Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk</b> TS III (4455 e/kk)
<b>Tehtävän laatu</b>	virka D työsuhde L&J	
<b>Tehtävän kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyö	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva rakennusalan korkeakoulututkinto (insinööri, DI tai arkkitehti). Kokemus monipuolisista ja vastuullisista rakennuttamisen tai projektijohdon tehtävistä. Lisäksi tulee olla riittävä kokemus maankäytöstä ja yritys yhteistyöstä.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Elinvoimajohtajan alaisuudessa osallistuminen tonttineuvotteluihin, hankkeiden kehittämiseen ja kokonaiskoordinointiin, suunnittelun ohjaukseen ja yhteistyössä kunnan sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa. Lisäksi toimintojen kehittäminen ja varmistaminen, että toimintatavat toteutuvat käytännössä.	
<b>Muut perustelut</b>		



# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka (KASVU- JA YMPÄRISTÖ -TOIMIALUE)	
Tuio osa lue	Tila keskus	
Tulosityksikkö	Rakennuttaminen	
NIMIKE	Rakennuttajainsinööri	
<b>Hinnoittelu</b> kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkkaista	<b>Sovellettava sopimus</b> esim. KVTES LIITE 4  TS	<b>Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk</b>  TS II (n. 3400 e/kk)  TVA tehtävä
<b>Tehtävän laatu</b>	virka D työsuhde [2:]	
<b>Tehtävän kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:  1.1.2019-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6  Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Diplomi-insinööri tai ammattikorkeakoulussa rakennusalan insinöörin koulutus sekä vähintään 5 v kokemus rakennuttamisesta.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>		
<b>Muut perustelut</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• resurssitarve perustuu palveluverkon sisältämien hankkeiden toteuttamiseen aika-tilassa sekä sisäilmaongelmista seuraavien korjaushankkeiden välittömään hoitamiseen</li><li>• tällä hetkellä resurssivaje, joka johtaa työmaiden osalta riskialttiiseen tilanteeseen, jos tulee sairastumisia, tapaturmia, työuupumusta yms.</li><li>• lomasijaisuudet tällä hetkellä hankalia järjestää; työmaiden hoito vaarantuu</li><li>• rakennushankkeiden prosessit ovat jatkuvasti monimutkaistuneet mm. seuraavista syistä iohuun:</li></ul>	

- tilaajaosaamisen vaatimusten ja sisällön kasvu
- jatkuva töiden kilpailutus, hankintalait ja -ohjelmistot
- työturvallisuusmääräykset ja -suojelu
- rakennusalan uudet sopimus- ja urakointimallit
- harmaan talouden estäminen ja aliurakointiketjujen valvonta
- materiaalitiedon vaatimukset
- rakenne- ja detaljiosaaminen
- taloteknisten järjestelmien tuntemus
- palotekninen osaaminen
- jne.
- osaamisen varmistaminen kunnassa tulevaisuudessa; kunnan kiinteistöjen tuntemus syntyy ajan kanssa (sitä ei opita kuukaudessa papereista).
- sisäisissä vuokrissa kerättyjen korjausvastikkeiden (yhteensä 5.105.024,00 €/TAE 2019) ohjaus vuoksikorjauksiin edellyttää lisäresurssia toteutukseen, muutoin korjausvelka kasvaa suhteessa alikorjaamiseen.
- rakennuttamisyksikössä useita samanaikaisia pienehköjä, kiireellisiä ja ennakoimattomia korjaushankkeita, erityisesti kesäaikaan
- palveluverkon sisällyttämät hankkeet edellyttävät lisäkapasiteettia rakennuttamiseen, tilaamiseen, työmaiden seurantaan ja laadunvalvontaan

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka (KASVU- JA YMPÄRISTÖ -TOIMIALUE)	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu (Kuntakehitys)	
Tulosyksikkö	Kaavoitus	
NIMIKE	Kaavoitusavustaja	
<b>Hinnoittelu</b> kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista oalkoista	<b>Sovellettava sopimus</b> esim. KVTES LIITE 4 TS	<b>Palkkahinnoittelu ja vaatavuusluokka tai palkka/kk</b> TS I (2350 e/kk)
<b>Tehtävän laatu</b>	virka D työsuhde ♦	
<b>Tehtävän kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran/ tehtävän perustamisesta	Ammattitutkinto tai alempi korkeakoulututkinto	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Vähäisten asemakaavojen laatiminen, kaavatietojen ylläpito eri järjestelmissä (StellaMap, FactaGis, TuuGis), tietojen haku eri järjestelmistä (Facta, KTJ, YTJ) sekä muut avustavat tehtävät kaavoituksessa.	
<b>Muut perustelut</b>	Tuusulan kaavoitus ei nykyisellä organisaatiolla ja töiden ohjelmoinnilla kykene vastaamaan kysyntään vähäisten kaavamuutosten laatimiseen. Vähäisiä kaavamuutoksia kyseellään tehtäväksi noin 1-2 kuukauden välein. Vähäisille kaavamuutoksille on suuri tarve. Nämä pienet kaavamuutokset mahdollistavat esimerkiksi yritystonttien paremman toiminnallisuuden. Toisaalta kuntalaisten oman asuin ympäristön tilanne saadaan paremmaksi vähäisten kaavamuutosten avulla. Kaavoitusavustaja vastaanottaa vähäisiä kaavamuutoksia, neuvottelee näistä asiakkaiden kanssa ja valmistelee kaava-	

kartan, kaavaselostuksen ja listatekstin kaavoituspäällikön esittelyyn. Kuntalaisia, asukkaita ja yri-tyksiä palvellaan pa-remmin, kun vähäisiä kaavamuutoksia saadaan eteenpäin. Tuusulan kunta muuttuu vireämmäksi ja Tuusulan kunnan toiminta sujuvammaksi strateiaan mu-kaisesti.

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä nansauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta nais)

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosityksikkö	Perheiden sosiaalipalvelut	
NIMIKE	Perhetyöntekijä	
<b>Hinnoittelu</b> kts, voimassa olevista eri aijojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisarvoista	<b>Palkka ryhmä</b> TuuSos01 A3	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 2629,22
<b>Tvösuhteen laatu</b>	virka D työsuhte 1:2J	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhte ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	jaksotyö päivätyöluonteinen 38,75h/vko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys; sosiaali - tai soveltuva terveydenhuoltoalan ammattikorkeakoulututkinto (esim. sosionomi amk) tai aikaisempi opistoasteen tutkinto (sosiaalikasvattaja, sosiaaliohjaaja)	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Perhetyöntekijä toimii lastensuojelulain tai sosialihuoltolain perusteella annettavan perhetyön toteuttajana lapsiperheelle. Perhetyö perustuu asiakkaalle tehty palvelutarpeen arvioon ja asiakassuunnitelmaan.	
<b>Muut perustelut</b>	Perhetyön tarve on lisääntynyt. Nykyisillä resursseilla kunta ei voi kattaa kysyntää, palveluun on syntynyt jonoa ja palvelun viivästyminen voi aiheuttaa perheen kriisin pahenemisen ja lisätä lastensuojelun sijaishuollon palvelutarvetta. Palvelua joudutaan ostamaan. Kunnan oma palvelu toimii joustavammin ja tulee ostopalvelua edullisemmaksi. Kustannukset katetaan ostoalvelumäärärahasta.	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosityksikkö	Perheiden sosiaalipalvelut/ Nuorisoasema	
NIMIKE	Sairaanhoitaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aiojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoaloista	<b>Palkkaryhmä</b> 03HOI030/A I	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2626,34
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhde ♦	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	jaksotyöaika, 38,25	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sairaanhoitaja AMK tai vastaava (Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä) Lisäksi edellytetään kokemusta päihde- ja mielenterveysystöstä sekä nuorten kanssa työskentelystä.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Perheiden sosiaalipalveluissa määritellyt nuorisoaseman sairaanhoitajan työtehtävät.	
<b>Muut perustelut</b>	Nuorisoaseman tehtävänä on vastata nuorten mielen-terveyteen ja päihteisiin liittyvään niin matalankynnyksen kuin hoidolliseen tarpeeseen. Yhteistyötä nuorisoaseman sekä koivukujan vastaanotto- ja arviointiyksikköön sijoitettujen nuorten päihdearvion ja päihdekuntoutuksen toteuttamisessa on lisätty vuoden 2017 aikana. Nuorisoaseman asiakkaiden määrä on kasvanut vuoden 2017 aikana 28%:a mikä on huima määrä koi-melle työntekijälle. Vuonna 2017 nuorisoaseman toiminta matalankynnyksen palvelun tuottajana on jouduttu suoistamaan. kasvaneen asiakasmäärän vuoksi. Nuor-	

Y: \KESKUSH\Henkilöstö\Talousarvio\henkilöstölomakkeet\2019\nuorisoaseman sairaanhoitaja.doc

	<p>ten päihdeongelmat ovat lisääntyneet tuntuvasti. Vuonna 2016 Tuusulan kunnassa tehtiin yhteensä 67 lastensuojeluilmoitusta, joissa lapsen päihteidenkäyttö on ollut ilmoitusperuste, kun vastaava luku vuonna 2017 oli 126. Yksikössä on selkeä lisäresurssin tarve, jotta yksikkö pystyy vastaamaan sille määräytyistä työtehtävistä. Palkkamenot katetaan ostooalvelukustannuksista.</p>
--	---

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	SOSIAALIPALVELUT	
Tulosyksikkö	AIKUISTEN SOSIAALIPALVELUT	
NIMIKE	TYÖVALMENTAJA	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 04SOS050 C	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2362,29
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,75	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran/ tehtävän perustamisesta	Soveltuva ammatillinen tutkinto	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Työvalmentajan tehtävänä on toimia Työtoimintakeskukselle sijoitettujen kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden lähiohjaajana. Työvalmentaja suunnittelee asiakkaidensa toimintajaksojen sisältöjä yhteistyössä kuntouttavan työtoiminnan sosiaaliohjaajan kanssa, arvioi jaksojen tuloksellisuutta ja suunnittelee kuntouttavan työtoiminnan jälkeisiä jatkopolkuja yhteistyössä asiakkaan ja asiakkaan vastuutyöntekijän kanssa. Työvalmentaja osallistuu myös Työtoimintakeskuksen päivittäisiin tehtäviin, kuten työnjakoon, työtilausten vastaanottoon ja kuletustehtäviin.	
<b>Muut perustelut</b>	Työtoimintakeskuksen asiakkaiden ja työntekijöiden työturvallisuus voidaan varmistaa vain riittävän vakituisen henkilöstön avulla. Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärä on viime vuosina kasvanut, eikä laadukasta ja vaikuttavaa kuntouttavaa työtoimintaa enää osovstyä tuottamaan nykvisellä	



	<p>henkilöstöresurssilla (sosiaaliohjaaja ja työvalmentaja). Yli 1000 päivää Kelan työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden määrä on ollut kasvussa vuodesta 2015 lähtien, mikä tarkoittaa kasvua myös niiden henkilöiden määrässä, joille ei voida tarjota työtä eikä julkisia työvoimapalveluja heidän työ- ja toimintakyvyn rajoitteiden vuoksi, ja joille on tarjottava kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain (189/2001) mukaisesti kuntouttavaa työtoimintaa.</p>
--	---

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelut	
Tulosityksikkö	Vammaispalvelut	
NIMIKE	Tukiasumisen ohjaaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisnalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> AI 04SOS06A	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 2279,89
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka D työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.3.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	yleistyöaika tai jaksotyöaika, jos ohjaajat siirtyvät tvövuoroihin	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6  Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran/ tehtävän perustamisesta	Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu soveltuva koulutus. Työkokemusta kehitysvammaisten henkilöiden kanssa toimimisesta.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	<p>Tukiasumisen ohjaaja työskentelee omissa asunnoissaan asuvien kehitysvammaisten henkilöiden kanssa. Hän ohjaa asiakasta jokapäiväiseen elämään liittyvissä toimissa, kodinhoidossa, asioinneissa ja sosiaalisten suhteiden ylläpidossa. Kunnassa aloitti kaksi tukiasumisen ohjaajaa 1.3.2018 ja he ovat käytännössä korvanneet aiemman ostopalvelun. Asiakkaita on tällä hetkellä 20 ja asiakasmäärä kasvaa tasaisesti. Tukiasumisen ohjaajilla on tällä hetkellä lisäksi 5 asiakasta, joita tuetaan lapsuudenkodissa kohti muuttoa itsenäisempään asumiseen. Lisäksi tukiasumisen ohjaajat toteuttavat sosiaalihuoltolain liikkumista tukeviin palveluihin sisältyvää julkisen liikenteen käytön ja matkareittien opettelua mm. ospikelumatkoilla, jotta asiakkaat eivät ohjautuisi varsinaisten kuljetuspalvelujen käyttäjiksi.</p> <p>Nykyisen kahden ohjaajan resurssit eivät riitä jatkossa lisääntyvän palvelutarpeen kattamiseen.</p>	

<b>Muut perustelut</b>	Tavoitteena on järjestää keveympää asumisen tukea ryhmäasumisen sijasta silloin, kun asiakas tällaisella palvelulla selviytyy. Palvelun piiriin tullaan pääosin muuttamalla lapsuudenkodista tai asumisvalmiuksien lisääntyä raskaammissa palveluista.
------------------------	--

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattori!!a tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä näpsäyttämällä rasti ruutuun tai ruudusta ooiS)

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI-JA TERVEYSPALVLEUT	
Tulosalue	sairaalapalvelu	
Tulosyksikkö	Kotisairaala	
NIMIKE	kotisairaalalääkäri	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aio- jen virka- ja työehtosopimuk- sista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtai- sista vähimmäisoalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> L1TK6100	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 5357,25-5707,22
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka 12] työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.12.2018	Määräaikainen virka- /työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25h/viikko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6  Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamises- ta	Suomessa laillistettu lääkäri	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Vastaa kotisairaalaan potilaiden lääketieteellisestä hoidosta	
<b>Muut perustelut</b>		